

АТ «Укртрансгаз»

1. Структура та принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника та заступника керівника:

Структура оплати праці та винагороди:

- Основна заробітна плата (умовно-постійна винагорода);
- Додаткова заробітна плата (умовно-змінна винагорода);
- Інші заохочувальні та компенсаційні виплати (умовно-змінна винагорода).

Принципи формування оплати праці, винагороди:

Оплата праці та винагороди формуються відповідно до її структури. Посадовий оклад, додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати встановлюються відповідно до трудового договору та Колективного договору.

2. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника та заступника керівника:

- загальна сума заробітної плати, нарахованої за 2021 року від початку дії Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях» від 08.09.2021 № 1723-ІХ Т.в.о. Генерального директора та заступникам генерального директора (6 осіб) складає 8 611 691,47 грн (з урахуванням відпускних, матеріальної допомоги на оздоровлення, додаткового блага тощо).