

# НАШ ТРАНСГАЗ

Корпоративне видання Укртрансгазу

Травень-червень, 2019



## АНБАНДЛІНГ ТРИВАЄ. ТЕСТУЄМО РОБОТУ МАЙБУТНЬОГО ОПЕРАТОРА

Червень став одним з найважливіших етапів у процесі підготовки до відокремлення Оператора ГТС України. Адже 1 червня 2019 р. дванадцять тисяч співробітників, що здійснюють технічну експлуатацію ГТС, вперше поєднано в одному підрозділі – філії ОГТСУ

Таким чином, філія максимально наблизилась до структури майбутнього Оператора. І протягом червня вона має відпрацювати як єдина структура, перевірити «в режимі реального часу» всі наяв-

ні управлінські та технологічні процеси, усунути можливі розбіжності.

А для того, щоб майбутній Оператор працював за міжнародними стандартами, було суттєво спрощено організаційну структуру

філії, підвищено відповідальність керівників на місцях та переглянуто управлінські процеси заради збільшення їхньої ефективності та швидкості прийняття рішень. Отже, які саме зміни відбулися.

**Об'єднано центральний апарат філії ОГТСУ та апарати УМГ.** Таким чином вилучено проміжну керівну ланку на рівні управлінь магістральних газопроводів. Їхні підрозділи увійшли до складу центрального апарату. Наприклад, Центральному диспетчерському департаменту підпорядковано чотири регіональні диспетчерські служби, головному інженеру – чотири регіональні заступники з експлуатації тощо. І саме центральний апарат здійснює безпосереднє керівництво лінійно-виробничими управліннями магістральних газопроводів.

**Зменшено кількість керівних посад** – від 7 до 3. Директорів УМГ призначено заступниками генерального директора філії «Оператор ГТС України». Вони і надалі координуватимуть роботу регіонів, що знаходяться у сфері їхньої відповідальності.

**До філії ОГТСУ передано активи та договори, що стосуються транспортування газу.** Це дає змогу відтворити майбутню роботу незалежного Оператора ГТС України.

**Розроблено понад тисячу регламентів та внутрішніх документів.** Підготовкою цих документів займалися підрозділи АТ «Укртрансгаз» за підтримки міжнародних експертів.

Робота Оператора у складі філії АТ «Укртрансгаз» відбудуватиметься до початку липня. А з 1 липня розпочнеться наступний етап анбандлінгу, який триватиме до кінця поточного року. Він передбачає перехід функції технічної експлуатації української газотранспортної системи до ТОВ «Оператор ГТС України». Це окрема юридична особа, єдиним засновником якої є АТ «Укртрансгаз».

Ми максимально наблизилися до нашої мети – створення незалежного Оператора ГТС України. З 1 червня 2019 р. всі підрозділи, що задіяні в процесі транспортування газу, об'єднано «під єдиним дахом».

Ми ретельно до цього готувалися – створили принципово нову, спрощену та гнучку оргструктуру, запроваджуємо кращі міжнародні стандарти роботи, зібрали високопрофесійну команду та отримали підтримку провідних європейських експертів. Впевнений, що незабаром це дасть нам змогу ввійти до сім'ї європейських операторів ГТС

**Павел Станчак,**  
генеральний директор  
філії «Оператор ГТС України»

## ЗАВЕРШУЄМО МОДЕРНІЗАЦІЮ КС «ГРЕБІНКІВСЬКА»

Укртрансгаз запустив у роботу третій з трьох запланованих до оновлення газоперекачувальних агрегатів компресорної станції «Гребінківська». Про це розповів т.в.о. президента Укртрансгазу Сергій Олексієнко під час робочого візиту на об'єкт. Очільник Компанії та головний інженер Укртрансгазу Юрій Зябченко також відвідали КС «Яготин», модернізація якої ще продовжується

На КС «Гребінківська» замінено старі газотурбінні двигуни ДЖ-59Л на нові ДГ90Л2.1 потужністю 16 МВт виробництва українського підприємства «Зоря» – «Машпроект». Таким чином, Оператор ГТС успішно завершить модернізацію станції.

Надалі об'єкт функціонуватиме у штатному режимі роботи: три модернізовані газоперекачувальні агрегати працюватимуть для транспортування газу, а четвертий – виконуватиме резервну роль.

Модернізація дасть змогу підвищити економічні та екологічні показники обладнання до рівня сучасних європейських стан-

дартів. Так, нові газотурбінні двигуни використовують до 4900 куб. м/год. паливного газу для забезпечення власної роботи, що на 15% економніше порівняно зі старими. При цьому, за результатами фактичного тестування, викиди в атмосферу оксидів азоту та оксидів вуглецю відповідають нормативам Директиви 2010/75/ЄС про промислові викиди.

До реалізації проекту модернізації на КС «Гребінківська» було залучено представників заводу-виробника обладнання – «Зоря» – «Машпроект». Це дало можливість мінімізувати ризики

та оптимізувати термін виконання робіт.

Для ГТС України стабільна робота КС «Гребінківська» газопроводу «Прогрес» має стратегічне значення, оскільки через неї транспортується блакитне паливо для споживачів України і Європи. Безперебійна робота станції – одна з обов'язкових умов, аби бути надійним транзитером газу для зовнішнього замовника і стабільним транспортером блакитного палива всередині країни.

Загальний обсяг газу, який проходить магістральними газопроводами «Уренгой – Помари – Ужгород», «Прогрес» та



«Єлець – Курськ – Київ» через КС «Гребінківська», у 2018 році склав 38,5 млрд куб. м газу, а у 2019 році станом на 01 травня – 14,0 млрд куб. м газу. Для порівняння обсягів – через всю ГТС України у 2018 році українським споживачам було протранспортовано 28,6 млрд куб. м газу, а транзитом із РФ до країн ЄС –

86,8 млрд куб. м газу.

Нагадаємо, у грудні 2018 року в промислову експлуатацію після модернізації було прийнято перший із трьох запланованих газоперекачувальних агрегатів (ГПА №1).

У березні 2019 року в промислову експлуатацію було прийнято другий – оновлений ГПА №3.

# ВИЗНАЧЕНО СКЛАД ДИВІЗИОНУ «ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ»

З минулого року триває реформування Групи Нафтогаз, що має на меті суттєве збільшення вартості компанії та підвищення ефективності управлінських процесів. Одне з головних перетворень – формування дивізіонів. Кожен з них об'єднує компанії та окремі підрозділи Групи Нафтогаз зі схожим напрямком діяльності

Усі складові дивізіону матимуть єдину стратегію розвитку та керівника. Зокрема, підприємство АТ «Укртрансгаз» поділено між

двома дивізіонами – «Транспортування та зберігання газу», який очолює Павел Станчак, та «Технічне забезпечення» під

управлінням Андрія Хоменка.

Саме дивізіон «Технічне забезпечення» поєднав у собі сервісні підрозділи Укртрансгазу, Укргазвидобування та Укртранснафти. Він надаватиме послуги всім підприємствам Групи Нафтогаз.

У травні поточного року було остаточно визначено підрозділи АТ «Укртрансгаз», що будуть підпорядковані дивізіону «Технічне забезпечення».

Згідно з прийнятою моделлю управління директор дивізіону визначає та запроваджує стратегічне управління підприємствами та підрозділами, що входять до його складу. Зокрема, це означатиме, що призначення ключових керівників, прийняття головних технічних політик та регламентів мають

погоджуватися з очільником дивізіону.

Адміністративно ж складові дивізіону і надалі залишатимуться в межах юридичних осіб, в яких знаходяться зараз. Операційне управління ними здійснюватимуть керівники відповідних компаній. У випадку Укртрансгазу – т.в.о. президента Сергій Олексієнко.

Підрозділи апарату управління АТ «Укртрансгаз», що відповідають за забезпечення виробництва, проведення та фінансування ремонтів, закупівлю товарів, робіт та послуг, а також науково-технічне управління, департамент операційної ефективності та департамент трансформації;

Підрозділи УМГ: проектно-кошторисні бюро філій, а також підрозділи, що пов'язані з капітальним будівництвом та капітальним ремонтом, закупівлями товарів, робіт та послуг, матеріально-технічним забезпеченням;

Підрозділи філії «Оператор газотранспортної системи України», що відповідають за закупівлі та тендерні процедури, капітальне будівництво, проведення та фінансування ремонтів, реалізацію інвестиційних проектів, а також управління матеріально-технічними ресурсами

## ДИВІЗИОН «ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ»

### Укртрансгаз

- Укргазенергосервіс
- Укргазпромбуд
- Дирекція з капітального будівництва
- Укргазтехзв'язок
- Техдіагаз
- Інститут транспорту газу
- Інженерно-проектні підрозділи\*

### Укргазвидобування

(сервісні підрозділи)

### Укртранснафта

(сервісні підрозділи)

### НАПРЯМИ РОБОТИ ДИВІЗИОНУ «ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ»

Капітальні проекти, включаючи проектування, капітальне будівництво та капремонт



Наукові дослідження та розробки для всіх підприємств Групи



Обслуговування нафтогазових родовищ



Закупівлі та постачання обладнання для реалізації капітальних проектів



## ДЕНЬ ВИШИВАНКИ-2019

За традицією щороку в третій четвер травня в Україні відзначається День вишиванки. Цьогоріч ця дата випала на 16 травня

Незважаючи на те, що День вишиванки – досить молоде свято, воно вже встигло набути масштабів. І для більшості українців стало одним з улюблених. Кожен, хто вдягає вишиванку в цей день, стає учасником свята. Працівники Укртрансгазу з різних куточків України завжди із задоволенням підтримують це свято, традиційно вдягаючи національне вбрання на роботу, та беруть участь у спільній фотосесії на згадку



Колектив апарату Укртрансгазу до Дня вишиванки готовий



Як завжди – все чинно та ошатно у працівників Дашавського ВУПЗГ



Апарат Київтрансгазу у повному складі



Красиві та яскраві працівники Гусятинського ПМ Барського ЛВУМГ



День вишиванки в Укргазенергосервісі



Справа не в кількості, а в якості – вважають на ГКС Тарутине Одеського ЛВУМГ



З хлібом-сіллю зустрічали День вишиванки у Черкаситрансгазі



Святковий настрій у колективу Гайсинського ПМ Барського ЛВУМГ

# ТЕХНОЛОГІЇ, ЩО ЗМІНЮЮТЬ СВІТ

Кожен день світ удосконалюється, постійно відкривається та винаходиться щось нове. Ще вчора певні речі були ледь не на межі з реальністю, а вже сьогодні активно використовуються. І газотранспортна сфера – не виняток. Без цих досягнень та відкриттів ми б не змогли розвиватися та рухатися вперед. Без них не вдосконалювалася б газотранспортна галузь.

Саме тому ми вирішили розповісти вам про передові й цікаві технології та досягнення у газотранспортній галузі. Керівники Укртрансгазу особисто розкажуть історії про технології та винаходи, які вони побачили у наших колег-операторів ГТС за кордоном або на міжнародних виставках та котрі вразили їх найбільше

## 3D-ПРІНТИНГ

### Руслан Терещенко

директор  
Укргазенергосервісу

Технологія, яка здивувала мене найбільше, це 3D-принтинг. Новітня технологія, яку я бачив лише одного разу на заводі Ново Пінйоне у Флоренції в 2018 році. Вона полягає у виготовленні лопаток газотурбінних двигунів за допомогою спеціальних лазерних принтерів.

Раніше лопатки турбін з жаростійких сплавів виготовляли двома способами: деформаційним (з наступною обробкою на металообробних верстатах) та точного лиття.

Метод виготовлення лопаток на 3D-принтері кардинально відрізняється від двох попередніх. За допомогою спеціально запрограмованого 3D-пристрою та поро-



Лопатка турбіни, виготовлена на 3D-принтері

шкового сплаву лопатку турбіни виготовляють без жодної механічної обробки чи ливарних печей.

Такий спосіб набагато спрощує і прискорює процес виготовлення. А також надає беззаперечні переваги та абсолютно новий рівень можливостей. Ця технологія дає змогу скоротити цикл виготовлення деталей більш ніж у два рази

та зменшити кількість елементів кінцевої конструкції. Вона є більш економічною та екологічною.

Сьогодні нові технології неодноразово доводять, що металеві вироби, виготовлені на 3D-принтерах, за своїми якістьми є набагато кращими, ніж вироби, виготовлені методами лиття, деформації та механічної обробки.

## КОМПЛЕКСНА АВТОМАТИЗАЦІЯ УГОРСЬКОГО ОПЕРАТОРА ГТС

### Вячеслав Єрошин

директор Інституту транспорту газу



Компресорна станція Угорського оператора ГТС

Кілька років тому мені пощастило у складі делегації від Нафтогазу взяти участь у роботі конференції «Автоматизація та зв'язок», яка проходила в Угорщині. За програмою учасникам було організовано екскурсію на об'єкти Оператора угорської ГТС. Ми відвідали лінійно-виробниче управління (ЛВУ), підземне сховище газу (ПСГ), замірний вузол між ПСГ і ЛВУ та диспетчерський пункт оператора. На той час угорський оператор вже був повноцінним європейським газотранспортним підприємством.

Позитивні емоції від побаченого залишилися до сьогодні. Здивував рівень комплексної автоматизації і організації роботи угорського оператора. Зокрема, вразили порядок на майданчиках і мала кількість персоналу на об'єктах. Адміністративний корпус ЛВУ – невелике приміщення, поряд з яким знаходився компресорний цех з двома агрегатами, один з яких працював у робочому режимі, а інший перебував на техобслуговуванні. Штат працівників ЛВУ налічував близько 50 осіб. У той час як ЛВУ Харківтрансгазу, де я працював на той час, налічувало близько 200-400 працівників.

Усі свердловини підземних сховищ газу угорського оператора були

оснащені сонячними батареями з акумуляторами і пунктами телеметрії. Фахівці в Україні тоді тільки починали освоювати такі розробки.

Вразило не менше і відвідування газовимірювальної станції. Тут теж превалювали автоматизація і механізація процесів. Все обладнання знаходилося в приміщеннях або укриттях, а ГВС були оснащені надпотужними електронними газовимірювальними системами, які включали сервер збору інформації, архівування та передачі даних на верхній рівень в диспетчерську службу.

Останній об'єкт відвідування – диспетчерський центр оператора ГТС Угорщини MOL. Цей пункт знаходиться в центральній частині країни і керує всією національною ГТС. Їхня магістраль, звичайно, значно поступається за розмірами українській. Це приблизно розмір нашого УМГ. Але було незвично бачити, що всі основні диспетчерські, технологічні, господарські і управлінські підрозділи знаходяться в одному центрі, звідки з високим рівнем телемеханізації та автоматизації управляють усіма об'єктами, розміщеними по країні.

## ДИСТАНЦІЙНИЙ МОНІТОРИНГ

### Богдан Максимчук

директор  
Оператора газосховищ України

Наразі у світі широко застосовується технологія дистанційного моніторингу та керування приладами. Як кажуть, інтернет речей в дії. Завдяки розвитку цієї технології з'являється все більше можливостей для роботи з ГПА, їх обслуговування та ремонту.

Вперше я побачив демонстрацію цієї технології на щорічній конференції General Electric у Флоренції у 2017 році.

Її суть – ведення 24 години на добу онлайн-моніторингу роботи ГПА, аналіз та автоматичний прогноз їхнього технічного стану. Завдяки розробленим детальним 3D-моделям газоперекачувальних агрегатів та привідних газотурбінних двигунів кваліфіковані інженери з центру підтримки можуть керувати



Богдан Максимчук на конференції General Electric у Флоренції

технічним персоналом на будь-якому об'єкті, де таке обладнання експлуатується, через інтернет.

Така технологія, з одного боку, може використовуватися для навчання фахівців технікам збирання, розбирання, ремонту та обслуговування приладів. З іншого – дає можливість ефективно використовувати інженерів найвищої кваліфікації та уникати потреби мати таких фахівців в кожному місці використання обладнання.

На жаль, в Україні аналогів таких технологій я не знаю. Хоча ідея застосування 3D-моделей та повної реальності в навчальних цілях має широке поширення в медичній сфері. Для її впровадження у нас необхідною є тісна співпраця з виробниками технологічного обладнання. Укртрансгаз робить певні кроки у цьому напрямку. Зокрема, наш пілотний проект дистанційного моніторингу роботи ГПА виробництва «Зоря» – «Машпроект» на КС «Гребінківська».

## НОВА ТУРБІНА NOVALT16

### Руслан Кононенко

начальник відділу  
компресорних станцій  
Оператора ГТС України

Технологію, яка вразила мене найбільше, я вперше побачив у лютому цього року на виставці у Флоренції. Там була представлена нова турбіна фірми Baker Hughes – NovaLT16. Це двовальна газова турбіна, призначена для приводу відцентрових компресорів і застосування у виробленні енергії.

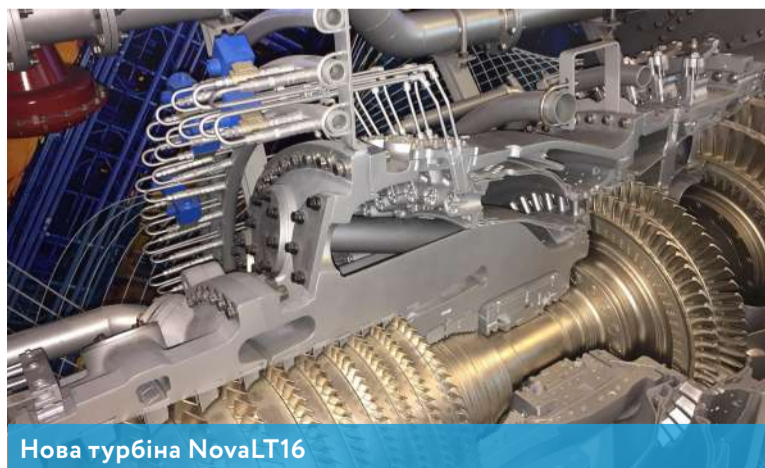
Завдяки 7800 обертам на хвилину, вона ідеально підходить для прямого підключення до відцентрових компресорів з високими показника-

ми продуктивності та ефективністю компресора 89% та вище.

Як стверджує виробник, її головною перевагою є здатність працювати 35 тис. мотогодин без зупинки та суттєвого технічного обслуговування на ремонт. А це, між іншим, – чотири роки безперервної роботи.

Ця продукція є новою лінійкою, яку розробляє Baker Hughes & General Electric. На додаток до великих інтервалів без технічного обслуговування, NovaLT16 забезпечує надзвичайно короткі інтервали для технічного обслуговування. Модульне обслуговування оптимізоване таким чином, що газотурбінний двигун може бути замінений усього за 24 год.

Окрім механіки самої турбіни, її блоки розроблено з максимальною продуктивністю та оснащено дава-



Нова турбіна NovaLT16

чами моніторингу та діагностики. Вони легко доступні за межами основного блоку, що робить рутинне обслуговування більш безпечним і ергономічним (низький рівень шуму,

зниження температури).

NovaLT16 встановлює новий стандарт для турбін класу 16 МВт. Адже вона розрахована на максимальну доступність і низький рівень

обслуговування, забезпечує вихідну потужність 16,5 МВт, має низькі викиди і мінімальні вимоги до налаштування.

Якщо порівнювати з українськими виробниками, то двигуни ДГ90 з низько емісійними камерами згорання, виробництва «Зоря» – «Машпроект», потужністю 16 МВт, також наближені за параметрами до NovaLT16. В Укртрансгазі вже закуплені три двигуни ДГ90 з такими самими камерами згорання, змонтовані та запущені в промислову експлуатацію на ГКС Гребінківська. Ці агрегати дають можливість максимально ефективно використовувати паливний газ та досягнути найбільшої економічності та екологічності.

## ВОНИ ЦЕ ЗРОБИЛИ!

Часто про їхні досягнення знають лише найближчі колеги або ті, хто стоїть з ними пліч-о-пліч. Ми продовжуємо розповідати вам про досягнення наших колег — працівників Укртрансгазу, які були причетними до істотних змін в галузі, впроваджували нестандартні рішення або ж відзначилися чимось в роботі, що вплинуло на розвиток газотранспортної системи України.

Перші історії про наших фахівців — у №3 «Нашого Трансгазу»

### НАТАЛЯ СВИРИД

Техдіагаз

Вона досвідчений, цілеспрямований співробітник, який не цурається жодної роботи і блискуче справляється з будь-яким поставленим завданням

Наталія Свирид закінчила Харківський політехнічний інститут. Півтора року працювала на підприємстві, що спеціалізувалося на обладнанні для нафтогазової промисловості, а потім перейшла у відділ діагностики прикордонних ГВС Харківського територіального центру Техдіагазу.

Від початку молода та енергійна дівчина з цікавістю ставилася до всіх напрямків діяльності відділу. Брала активну участь в усіх заходах, не цуралася жодної роботи і блискуче справлялася з будь-яким завданням.

У березні 2006 р. трапився такий випадок. Наталю направили на ГВС Новопокров, до складу якої входять чотири пункти заміру витрати газу: Лоскутівка, Рубіжне, Шабелька та «Союз». Потрібно було здійснити перевірку вимірювальних трубопроводів (ВТ) на відповідність вимогам стандартів та надати рекомендації щодо ре-



конструкції тих, які перевірку не пройшли.

Того року березень видався дуже сніжним, і один із замірних пунктів виявився глибоко «похованим» під сніговими заметами. Аби не зривати запланований графік робіт з Наталею поїхав співробітник станції. Вони розчищали та заміряли необхідні ділянки ВТ, аж раптом сніжний наст під Наталкою

тріснув і вона глибоко (по груди) провалилася у сніг. Дуже важко й довго, не без допомоги колеги, вибиралася вона звідти, але таки змогла виконати всю роботу.

Нині Наталія Свирид, як і раніше, виконує всі доручення керівництва професійно та відповідально, залишаючись у колективі завжди товариською, чарівною і яскравою.

### АНДРІЙ КУЛЬЧИЦЬКИЙ

Прикарпаттрансгаз

Брав активну участь у процесі комплектування та монтажу обладнання під час будівництва КС «Долина». Згадує, що тоді неодноразово доводилось залишатися до світанку, аби завершити черговий етап пусконаладжувальних робіт



Андрій народився в сім'ї газовиків, його батько працював начальником ремонтно-відновлювальної служби Долинського ЛВУМГ.

У липні 1970 р. під час проведення ремонтних робіт на газопроводі «Долина — Ужгород — Держкордон-1» сталася непоправна трагедія — вибух, внаслідок якого загинуло 30 газовиків. Серед загиблих був батько Андрія.

Ця трагедія залишила болісний слід в житті юнака, однак не зламала його. Він твердо вирішив, що буде працювати на тому ж підприємстві, де й батько.

У 1979 році Андрій почав працювати слюсарем з ремонту технологічного обладнання у Долинському ЛВУМГ, потім — навчання в Івано-Франківському інституті нафти і газу. Нині пра-

цює інженером I категорії ГКС.

Андрій Васильович згадує, що одним з найважчих та найвідповідальніших періодів його життя було будівництво КС № 3 — однієї з вузлових станцій Укртрансгазу.

Він — справжній лідер, завжди чітко організовує роботу підлеглих, уміє поєднувати вимогливість у справах зі щирістю та відвертістю у стосунках з колегами.

Є автором кількох десятків раціоналізаторських пропозицій і все робить для вдосконалення роботи основного та допоміжного обладнання КС. Колеги інколи жартують: «Якщо Васильович керує роботою — перевіряти немає потреби. Все буде гаразд!»

На думку Андрія Кульчицького, основою щастя є улюблена професія та любляча родина, а його життєве кредо: «Досягнув перемоги — йди до наступної. Те, що попереду, — важливіше минулого».

### ЛЕОПОЛЬД МИСЛІБОРСЬКИЙ

Оператор газосховищ України

Цього року Богородчанське підземне сховище газу відзначає 40-річний ювілей. З цієї нагоди ми вирішили взяти інтерв'ю в його незмінного керівника — Леопольда Віталійовича Мисліборського, якому є що розказати про українську ГТС



— Леопольде Віталійовичу, Ви були серед перших, хто будував Богородчанську підземку. Розкажіть, будь ласка, з чого все почалося, яка історія відкриття цього родовища?

— Перші згадки про проведення геологорозвідувальних робіт у Богородчанському районі сягають 1905 р. Численні геологічні та сейсмічні дослідження, проведені в 1948–1952 рр., виявили північніше с. Богородчани антиклінальне утворення. Та тільки у 1965 р. тут розпочато будівництво пошуково-розвідувальної свердловини №1-Богородчани, у 1967 р. виявлено газонасність верхньотортонських відкладів, що стало основою Богородчанського родовища.

— Як велось будівництво?

— Все починалося з «чистого поля» і пересувного вагончика. У ході робіт довивчалася підземна будова продуктивного горизонту, вносилися численні зміни до проекту створення сховища для найефективнішого використання унікальних природних ресурсів. Все виконувалося у максимально стислі терміни — будівництво «кипіло».

Були й курйозні моменти. Вже у ході робіт виявлялися помилки і прорахунки в численних томах проекту створення ПСГ. Зараз пригадую, що на кресленнях продувальна свіча контуру нагнітача ГМК була розміщена і спрямована точно на розігрітий вихлопний колектор компресора — так і до пожежі недалеко. Доводилось «на коліні» вносити зміни до робочих креслень та погоджувати їх з проектним інститутом.

— У чому унікальність Богородчанської підземки серед інших об'єктів ГТС?

— Унікальність Богородчанської підземки визначається, по-перше, географічною наближеністю до трьох основних експортних газопроводів. По-друге, зав-

дяки продуктивності ПСГ до 50 млн куб. м/добу можна повністю компенсувати подачу газу на експорт у разі аварії на одному з магістральних газогонів. До того ж, для створення сховища не було закачано ні одного кубометра газу, а залишкові запаси родовища використані як буферний газ.

Завдяки винятковій герметичності продуктивного горизонту тут найнижчі питомі витрати та втрати газу на технологічні операції і як наслідок — найвища економічна ефективність серед усіх підземок України.

— Який проект за часів Вашого керівництва став найважливішим?

— В історії Богородчанської підземки було чимало проектів модернізації та реконструкції. Та найбільш вагомим і масштабним, на мою думку, є будівництво станції підземного зберігання газу у 80-х роках минулого сторіччя, в якому брали участь близько 5000 спеціалістів з Польщі та 1500 працівників Стрийського УБР.

— Як Ви заохочуєте свій колектив працювати краще та досягати необхідних результатів?

— Сила керівника в людях, які складають фундамент будь-якого колективу. Основне — це професійний підхід до кадрового потенціалу управління, до кожного працівника зокрема. Почавши з чотирьох фахівців на початках будівництва Богородчанської станції у 80-х роках, нам вдалося створити колектив висококваліфікованих спеціалістів, штат яких у 2000-х нараховував понад 300 осіб.

На ефективність трудового колективу впливає так званий «сімейний підряд», коли успішно працюють батьки, а після виходу на пенсію сюди на роботу приходять і їхні діти. Всі наші співробітники, і я також, починали свій шлях з робітничих посад і нині вони є успішними професіоналами та мають потенціал для кар'єрного зростання.