

НАШ ТРАНСПОРТ

Корпоративне видання Укртрансгазу

Травень, 2018

ЯК В УКРТРАНСГАЗІ ДЕНЬ
ДОВКІЛЛЯ ВІДЗНАЧАЛИ

Щорічно наприкінці квітня укртрансгазівці долучаються до всеукраїнської акції «За чисте довкілля» та в її рамках проводять День благоустрою

Цього разу працівники апарату та філії Укртрансгазу у своїх підрозділах провели толоку і прибрали, озеленили та впорядкували виробничі об'єкти та прилеглі до них території.

Працівники апарату Укртрансгазу провели роботи з прибирання та впорядкування території експозиції «Карпати» Національного музею архітектури та побуту в Пирогові. Вже протягом десяти років праців-

ники музею вдячні нашим співробітникам за своєчасну допомогу.

Як у День довкілля наші працівники в різних кутках України прибирали, дивіться у фоторепортажі на стор. 3.

ЗМІНИ В КЕРІВНИЦТВІ
УКРТРАНСГАЗУ

Наглядова рада Нафтогазу погодила призначення члена правління, віце-президента Андрія Хоменка на посаду т. в. о. президента Укртрансгазу. До виконання службових обов'язків він приступив згідно з рішенням акціонера від 27 квітня 2018 року №182.

Повноваження т. в. о. президента Укртрансгазу Мирослава Химка припинено в зв'язку із закінченням терміну дії його контракту.

«Одним із ключових стратегічних пріоритетів Нафтогазу є забезпечення надійного і безперебійного функціонування української ГТС, її модернізація та інтеграція в європейську газотранспортну систему. Я висловлюю подяку Мирославу Химку за його високий професіоналізм, відданість справі та за значимий особистий внесок у досягнення енергонеалежності України», – прокоментував голова правління Нафтогазу України Андрій Коблев.

Андрій Хоменко має значний досвід в корпоративному управлінні низки провідних енергетичних та машинобудівних підприємств. Зокрема, протягом останніх п'яти років він очолював ТОВ «Енерджи Стернард Індастріз», був радником гендиректора ПАТ «Сумське машинобудівне НВО» та представництва АТ «Група «Енергетичний стандарт», а також працював на посаді генерального директора ДП «НВК «Зоря-«Машпроект», продукція якого постачається, зокрема, для проектів модернізації об'єктів ГТС України. У грудні 2017 року Андрій Хоменко був обраний членом правління, віце-президентом Укртрансгазу з питань закупівель, матеріально-технічного забезпечення та капітального будівництва.

«Добре усвідомлюю рівень відповідальності та складність завдань, які перед нами стоять у цей доленосний для української ГТС час. Готовий докласти максимум зусиль, управлінського досвіду та технічної експертизи, щоб зберегти високу надійність та забезпечити конкурентоздатність ГТС України і після 2019 року», – зазначив Андрій Хоменко.

Мирослав Химко має більше 40 років досвіду роботи в газотранспортній галузі. Останні 20 років займав вищі керівні посади в Укртрансгазі, з 2014 року – перший віце-президент, член правління. З березня 2017 року рішенням акціонера НАК «Нафтогаз України» його було призначено тимчасово виконуючим обов'язки президента Компанії до погодження Наглядовою радою Нафтогазу кандидата на керівника Укртрансгазу.



УКРТРАНСГАЗ УСПІШНО ПРОЙШОВ ПЕРШИЙ КВАРТАЛ 2018 РОКУ

Наприкінці квітня в апараті управління Укртрансгазу пройшли традиційні наради керівництва Компанії та філії – комісії з питань розгляду та затвердження бюджету та комісії з питань преміювання працівників Укртрансгазу. Їхня мета – підбити підсумки першого кварталу, обговорити плани щодо виконання виробничих програм до кінця 2018 року та спрогнозувати можливі ризики, що можуть зашкодити своєчасному виконанню запланованих робіт.

Розпочинаючи зустрічі, Сергій Олексієнко, член правління Укртрансгазу, акцентував увагу на тому,

що у 2018 році ситуація із закупівлею запчастин і матеріалів значно покращилася. Отже, за умови своєчасної організації процесу закупівлі, нестача матеріалів більше не стане на заводі виконання реконструкцій та ремонтів.

У 2018 році Компанія запланувала фінансування на капітальні інвестиції в сумі близько 8,5 млрд грн (з ПДВ), з них: за залучені кошти – 2,7 млрд грн, за рахунок власних ресурсів – 5,8 млрд грн (з ПДВ).

Ключовими проектами стануть: реконструкції магістральних газопроводів у місці переходу через

р. Дністер (II нитка) «Київ – Захід України» та «Івацевичі – Долина», газомірювальної станції «Берегово» Закарпатської області, а також компресорних станцій «Бар» газопроводу «Союз», «Яготин» та компресорного цеху № 4 дотискувальної компресорної станції «Більче – Волиця». Крім того, заплановано капітальний ремонт магістрального газопроводу «Уренгой – Помари – Ужгород».

Під час закупівлі обладнання перевага буде надаватися державним виробникам, що допоможе, з одного боку, отримати економію,

з іншого – підтримати вітчизняних виробників.

Виходячи з того, що перший квартал 2018 року філії за більшістю напрямків успішно виконали, комісія прийняла рішення затвердити основні показники з виконання капітальних інвестицій та технічного обслуговування ГТС на рівні 100%. Винятком стала філія Укргазпромбуд, яка перевищила план до 105,1%.

Нагадаємо, що за умови виконання планів на рівні 100% працівники Укртрансгазу у I кварталі 2018 року отримали премію в середньому 80% від середньомісячної тарифної став-

ки за квартал. Відповідно, співробітники Укргазпромбуду отримали підвищену матеріальну нагороду, зважаючи на високі результати роботи на початку року.

«Перший квартал ми пройшли рівно. Але розуміємо, що головне навантаження ще попереду – під час підготовки та проходження опалювального сезону восени. Сподіваюся, що ми разом зосередимося на досягненні результату, виконаємо заплановані виробничі програми в повному обсязі та з дотриманням строків», – зауважив т. в. о. президента Укртрансгазу Андрій Хоменко.



У травні в Укртрансгазі розпочалося запровадження нової багаторівневої системи винагороди на основі оцінки посад – грейдів.

16 травня принципи нової системи були презентовані керівникам апарату управління та філій – директорам та головам профспілкових організацій, а також начальникам відділів організації праці та заробітної плати.

ЩО ДАЄ ГРЕЙДИНГ

Відкриваючи зустріч, Андрій Хоменко, т. в. о. президента наголосив, що головна мета грейдингу – стимулювати ефективних співробітників і дати керівникам додаткові інструменти управління підлеглими. Він також зауважив, що аналогічні системи працюють у багатьох провідних компаніях, в тому числі Нафтогазі

України та Укргазвидобуванні. І наша мета – знайти оптимальний варіант системи, який відобразить особливості нафтогазової галузі та Укртрансгазу зокрема.

Цю думку у своїй доповіді підтримав Дмитро Сороченко, директор з управління персоналом та організаційного розвитку Укртрансгазу. Він також зацентрував, що під час запровадження системи заробітна плата у переважній більшості працівників зростає.

Більш детально про систему грейдингу розповів Іван Афонін, начальник управління підбору, розвитку та оцінки персоналу Укртрансгазу.

«Розрахунок заробітної плати працівників Укртрансгазу відбувається за тарифною системою, яка існує багато десятиріч. Вона має свої переваги. Але сьогодні світ

В УКРТРАНСГАЗІ ЗМІНЯТЬСЯ ПІДХОДИ ДО НАРАХУВАННЯ ЗАРПЛАТИ

Рівень доходу газувиків збільшиться. І ті, хто працює краще, – матимуть можливість заробляти ще більше

швидко змінюється. Й існуючі підходи не дають Укртрансгазу можливості об'єктивно оцінити цінність наших посад. У нас немає розуміння, чи відповідає матеріальна винагорода, яку отримують наші працівники, ринковим умовам. Керівникам не вистачає можливостей, щоб захопити ефективних співробітників і залучити на ринку необхідних спеціалістів. Тому зміна системи оплати праці – необхідна умова для подальшої ефективної роботи та розвитку Укртрансгазу», – зауважив Іван Афонін.

ЯК ЦЕ ВІДБУВАТИМЕТЬСЯ

Запровадження грейдингу буде відбуватися у тісній співпраці з фахівцями на місцях, які краще за все розуміють, які завдання стоять перед працівниками та яка кваліфікація потрібна для їх виконання. Тому на першому етапі – описі посад – проектна група залучатиме експертів у філіях.

На другому етапі на основі цих описів відбудеться оцінювання посад. Всі наявні посади в Укртрансгазі будуть проаналізовані за єдиною методикою. Вона відображає, які знання та навички необхідні працівнику на посаді, яку відповідальність він

несе та питання якого рівня складності має вирішувати. Відповідно до отриманого результату кожна посада отримає свій рівень – грейд.

Наступний етап – порівняння рівня винагород працівників Укртрансгазу та нафтогазового ринку України. І визначення «вилок» грейдів – мінімального та максимального рівнів заробітної плати, яку може отримувати працівник на своїй посаді

Андрій Хоменко:
Мета грейдингу – стимулювати ефективних співробітників і дати керівникам додаткові інструменти управління підлеглими

з урахуванням особистої ефективності.

Далі – корегування наявних зарплат. Новий рівень заробітної плати буде більшим за той, що зараз отримує працівник Укртрансгазу.

Ще одна мета грейдингу – спростити чинну громіздку систему різних видів доплат і надбавок. Тому

планується, що деякі з них будуть включені в «тіло» посадового окладу. І всі премії та нарахування на оклад працівникам будуть розраховуватися на його основі.

Ще одна перевага – у сумлінних працівників з'явиться можливість отримувати більше. За теперішньої тарифної системи газувиків важко впливати на рівень своєї зарплати. Наприклад, у робітників він залежить в першу чергу від двох чинників – тарифної ставки та надбавки за стаж. І кращий результат праці або гірший – місячна зарплата однакова. В новій системі, навіть маючи однаковий грейд, ефективний працівник отримує більше, а той, що працює «незадовільно» – менше.

Всі підготовчі процеси із запровадження нової системи оплати праці триватимуть до кінця вересня. Планується, що першу заробітну плату за новими правилами газувиків зможуть отримати у IV кварталі цього року.

Більш детально про грейдингову систему оплати праці та зміни, які відбуватимуться в Укртрансгазі в цьому напрямку, читайте в наступному номері газети «Наш Трансгаз» та на корпоративному порталі.

КОРПОРАТИВНІ НОВИНИ

ГРУПА НАФТОГАЗ – НАЙБІЛЬШИЙ ПЛАТНИК ПОДАТКІВ В УКРАЇНІ

За чотири місяці 2018 року Група компаній Нафтогаз сплатила до державного бюджету близько 43 млрд грн. Це 19,3% від загального доходу бюджету у січні-квітні поточного року.

Група Нафтогаз залишається найбільшим платником податків в Україні. За результатами 2017 року сукупний розмір її податкових і дивідендних платежів до державного бюджету складає 107,3 млрд грн.

Нагадаємо, Група об'єднує 20 компаній: Укртрансгаз, Укргазвидобування, Укрспецтрансгаз, Газ України, Нафтогазпостачання, Укрваптогаз, Naftogaz Trading Europe SA, Кіровоградгаз, Чорноморнафтогаз, Укрнафта, Укртранснафта, Укртатнафта, Petrossanap Company, Закордоннафтогаз, Науканафтогаз, Вуглесинтезгаз, ЛІКВО, Нафтогаз України, Нафтогазбезпека, Укрнафтогазкомплект.



ПРОТИПОЖЕЖНІ ТРЕНУВАННЯ В УКРТРАНСГАЗІ



Члени добровільної пожежної дружини відпрацьовують навички ліквідації пожежі

Аби підтримувати надійний протипожежний режим на підприємстві та підвищити рівень пожежної безпеки, у середині травня в центральному офісі Укртрансгазу відбулися протипожежні тренування. Їхня мета – перевірити готовність до евакуації працівників та відвідувачів апарату управління Укртрансгазу та філії «Оператор газотранспортної системи України» у разі виникнення пожежі у приміщенні адміністративної будівлі за адресою: м. Київ, Кловський узвіз, 9/1.

Тренування дали змогу перевірити повноту та реальність спланованих заходів з цивільного захисту працівників апарату та філії ОГТСУ, опрацювати питання взаємодії між органами

управління цивільним захистом Компанії, службою охорони та пожежною дружиною під час виникнення пожежі в адміністративній будівлі, удосконалити навички працівників, залучених до пожежної дружини, а також перевірити правильність дій персоналу під час евакуації. Для цього було створено групу контролю, яка оцінювала дії служби охорони, пожежної дружини та дії персоналу під час евакуації.

«Проведеними тренуваннями ми задоволені, – коментує заступник головного інженера з питань промислової та пожежної безпеки Андрій Дідок. – Члени добровільної пожежної дружини та служби охорони ді-

яли злагоджено та чітко, згідно з бойовим розрахунком. Завдання на ліквідацію умовних пожеж та евакуацію працівників виконано з оцінкою «добре». Персонал свідомо та швидко здійснив евакуацію з будівлі. Сподіваємося, що навички, отримані працівниками під час цього тренування, ніколи не знадобляться у реальному житті, окрім тренувань». Від імені групи контролю за проведенням протипожежного тренування Андрій Дідок подякував усім працівникам за розуміння важливості цього заходу та активну участь під час евакуації.

Крім того, аналогічні тренування пройшли в Київтрансгазі, Львівтрансгазі та Черкаситрансгазі.

ЯК В УКРТРАНСГАЗІ ДЕНЬ ДОВКІЛЛЯ ВІДЗНАЧАЛИ



Працівники Боярського ЛВУМГ – завзяті трударі, що приїхали на допомогу музею в Пирогові вантажівками управління, зі своєю технікою та інструментами. Завдяки їхній праці з території музею було вивезено 15 КраЗів сухих дерев, галузок та сміття.



В Укргазпромбуді працівники прибрали 7,08 га прилеглих територій, висадили 12 дерев, 33 одиниці кущів, упорядкували 4,3 га газонів, ліквідували 6 несанкціонованих сміттєзвалищ.



В Інституті транспорту газу, крім прибирання території, висадили велику кількість квітів, що протягом всього літа будуть створювати гарний настрій харків'янам.



У Прикарпаттрансгазі також активно приєдналися до акції, адже за зиму назбиралося багато роботи. Працівники прибрали і впорядковували прилеглі території, висаджували квіти.



В Укргазенергосервісі працівники прибрали території, ліквідували несанкціоновані сміттєзвалища, висаджували дерева та кущі, а також впорядковували газони.



Довелося причепурити й оздоровчий комплекс «Карпати», бо ж в червні він прийматиме учасників фестивалю-конкурсу працівників художньої самодіяльності.



Близько 500 працівників Укргазтехзв'язку долучилися до акції «За чисте довкілля», прибравши та озеленивши більш ніж 18 га територій, висадивши майже 150 кущів та 60 дерев.



Львівтрансгазівці у всіх підрозділах впорядкували прилеглі території, повисаджували дерева та кущі, ліквідували сміттєзвалища.



У Черкаситрансгазі прибрали промайданчики кожного із ЛВУМГ та в апараті управління вийшло майже 800 працівників цього філіалу. Такими численними зусиллями прибрали близько 165 га території, ліквідували 9 несанкціонованих сміттєзвалищ, висадили 150 дерев та близько 200 кущів.



Працівники Агрогазу впорядковували прилеглу до офісу територію: очищували зелені зони від листя та сміття, а також висаджували молоді дерева, кущі, квіти.



Техдіагаз не пас задніх і дружно долучився до колег, показавши приклад, як незначними силами можна навести порядок на прилеглих територіях.

ХТО ДОБРЕ ПРАЦЮЄ, ТОЙ МАЄ ДОБРЕ ВІДПОЧИВАТИ

Літній сезон відпусток не за горами, й ви, напевне, вже замислюєтеся, в якій компанії та де відпочивати. Перший пункт залишаємо на ваш вибір, а от із другим спробуємо допомогти.

Спочатку вам потрібно для себе визначитися, якій відпустці ви віддаєте перевагу: на морському узбережжі із шоколадною засмагою чи в горах з екологічно чистим повітрям.

Для обох видів відпочинку в нашій країні є всі можливості. Україна – це велика колоритна країна в самому центрі Європи з багатьма різними напрямками, котрі можуть зацікавити людину, спраглу за новими враження-

ми. У свою чергу Укртрансгаз пропонує для працівників низку закладів оздоровлення та баз відпочинку по всій країні, які за сервісом, природним ландшафтом та якістю надання послуг не поступаються багатьом західним курортам.

Пропонуємо вашій увазі наш чек-лист місць для літнього відпочинку в одному з мальовничих куточків України.



Оздоровчий комплекс «Карпати» у мальовничому курортному містечку Яремче.

До послуг відпочивальників: медичний корпус, великий критий басейн, аквапарк, фінські та турецька сауни з басейнами, кінозал, тренажерний зал, тенісний корт, більярдний зал, ресторан, бар, їдальня тощо.

Крім того, у санаторії можна пройти лікування органів дихання, опори та руху.



Оздоровчий комплекс «Голубий факел» на узбережжі Чорного моря в с. Коблево.

До послуг відвідувачів на території оздоровчого комплексу: тенісний корт, футбольний та волейбольний майданчики, майданчики для пляжного волейболу, тенісні столи, більярд, дитячий ігровий майданчик, їдальня, танцювальний майданчик, кінотеатр.



База відпочинку «Карпати». Розташована в одному з живописних куточків Карпат та знаходиться в 20 км від містечка Сколе та 35 км від міста Стрий, на березі двох гірських річок: Опір та Стрий. На території бази є дитячий майданчик, сауна, більярд, настільний теніс, літній дитячий басейн, затишні альтанки. Неповторне, чисте повітря Карпатських гір та стрімких річок надовго зарядять кожного здоров'ям та бадьорістю на цілий рік. А місцевий колорит, гуцульська гостинність та первинна чистота цих місць запам'ятаються надовго.



Санаторій «Прикарпатська ватра» поблизу міста-курорту Моршина, в 80 км від м. Львова, в чудовій лісопарковій зоні окремо від житлового масиву міста.

Мінеральні води курортного регіону Моршин мають підвищений вміст сульфідно-магнієвих солей і незамінні в лікуванні органів травлення, печінки, кишківника, підшлункової залози.

На території санаторію знаходяться як житлові корпуси, так і лікувально-діагностичні з власним б'юветом мінеральних вод. Гості можуть на свій смак обирати номери різних категорій (від «люкса» до «стандарту») та лікувальні процедури.



База «Світязь» в одному з наймальовничіших туристичних районів України – на березі найбільшого з Шацьких озер – Світязь. На узбережжі озер розвинені різноманітні активні види відпочинку: плавання на байдарках, човнах, піші прогулянки лісом, катання на велосипедах та інші атрибути «зеленого туризму». Славиться Світязь та Шацькі озера і чудовою рибалкою: лящима, окунями, щуками, сомом. Але справжнім делікатесом та місцевою родзинкою вважається вугор.



База відпочинку «Газовик» в селі Грибівка (Кароліно-Бугаз), що поряд з Одесою.

Відпочинок на цій базі стане в нагоді батькам з дітьми, оскільки в цій частині чорноморського узбережжя досить полого дно. Унікальність курорту в тому, що він знаходиться між Чорним морем та Дністровським лиманом.



Оздоровчий комплекс «Газовик» з двома базами відпочинку «Газовик» та «Вікторія». Цей бальнеологічний кліматичний курорт Кирилівка знаходиться на півдні Запорізької області на березі Азовського моря. Федотова коса, на якій розташований комплекс, – це 25 кілометрів прекрасних мілководних пляжів.

В очікуванні нового сезону бази відпочинку та оздоровчі комплекси активно готуються. Аби відкрити свої двері вчасно та з максимальним комфортом для відвідувачів, спеціально приймаються на роботу сезонні працівники, які надаватимуть гостям увесь спектр якісних послуг.

На базах проводяться косметичні та поточні ремонтні роботи номерів, здійснюється прибирання та благоустрій прилеглих територій та приміщень, оновлюються необхідні дозвільні документи, перевіряється безпечність пляжів (за наявності) для користування відпочивальниками та багато інших робіт для

зручності гостей та наших працівників. В оздоровчому комплексі «Карпати» вже здійснено капітальні ремонти душових басейну та стелі міні-аквапарку, замінено систему хімовдоочистки басейну, а також основні трубопроводи системи холодного та гарячого водопостачання, здійснено благоустрій та озеленення території.

Працівники наших баз відпочинку переконані, що хороша відпустка – це не завжди якість конкретне місце або країна. Головне – це настрій, в якому ми їдемо на відпочинок. Тож обирайте на свій смак один із закладів Компанії та відпочивайте із задоволенням!

ПАМ'ЯТІ ВІКТОРА ВІКТОРОВИЧА ГОНЧАРОВА

13 травня 2018 року на 60-му році життя пішов з життя Голова Об'єднаного профкому працівників апарату ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» – Віктор Вікторович Гончаров.

Після довгої боротьби зі складною хворобою скінчився життєвий шлях видатної людини. Віктор Вікторович пройшов славний трудовий шлях від рядового інженера-механіка філії

УМГ «КІІВТРАНСГАЗ» до лідера профспілкового руху апарату ПАТ «УКРТРАНСГАЗ». Понад 34 роки був частиною великої родини газовиків, і вніс вагомий внесок у розвиток ГТС України. Висловлюємо щирі співчуття родині Віктора Вікторовича Гончарова. В пам'яті кожного з нас він залишиться назавжди.

Адміністрація, трудовий колектив та профспілковий комітет ПАТ «УКРТРАНСГАЗ»