

НАШ ТРАНСГАЗ

Корпоративне видання Укртрансгазу

Квітень, 2018

КРОК НАЗУСТРІЧ НОВИМ
ТЕХНОЛОГІЯМ

Укртрансгаз оновлює автомобільний парк для забезпечення безперебійної роботи газотранспортної системи України – 37 одиниць техніки було закуплено цієї весни. Частина з них вже доставлено в Компанію. Решту – завезуть у травні

25 автомобілів Renault Dokker вже поповнили гараж Укртрансгазу – вони будуть використовуватись у повсякденній роботі в експлуатаційних службах лінійних виробничих управлінь. Очікується також 5 вантажівок з краном-маніпулятором, які задіюватимуть для перевезення небезпечних вантажів, зокрема одоранту, який на ГРС додають у газ з метою надання йому характерного запаху. Крім того, технопарк Компанії поповниться 7 тягачами для перевезення землерийної техніки (екскаваторів, бульдозерів, трубоукладників) в місця виконання ремонтів або ліквідації аварійних ситуацій.

Машини закуповують на заміну застарілої і зношеної частини технопарку, зокрема автомобілів ГАЗ, ВАЗ, УАЗ, КАМАЗ, ЗІЛ, КРАЗ, які експлуатуються вже понад 20 років.

Усі зазначені автотракторні покупки були придбані через тендерний майданчик Prozoggo. За них Укртрансгаз заплатить понад 50 млн грн.

Згідно з планом модернізації автотракторного парку Компанії до кінця 2018 року планується закупити ще 61 одиницю будівельної, автотранспортної та спеціалізованої техніки на загальну суму 141 млн грн.

Усього, станом на 1 січня 2018 року, на балансі Укртрансга-

зу налічується 4319 одиниць автотракторної техніки, із них 10% планується оновити найближчим часом.

Таким чином, Укртрансгаз робить ще один крок для підвищення власної технологічності та надійності в забезпеченні транзиту та поставкам природного газу споживачам Європи та України. Тож постійна модернізація та удосконалення виробничої діяльності – беззаперечні складові нашого спільного успіху.

37 одиниць
автотракторної техніки
замінять застарілий технопарк Укртрансгазу.
І це тільки початок

10-РІЧНИЙ ПЛАН МОДЕРНІЗАЦІЇ
ГТС ТА РЕКОНСТРУКЦІЯ
КОМПРЕСОРНИХ СТАНЦІЙ

Укртрансгаз та Нафтогаз України продовжують модернізувати українську газотранспортну систему. 10-річний план модернізації ГТС України на 2018-2027 рр. розроблено з метою приведення виробничих потужностей у відповідність до європейських стандартів надійності, безпечності та екологічності під час експлуатації компресорних станцій та транспортування газу.

Станом на сьогодні триває робота з НКРЕКП щодо схвалення та затвердження 10-річних планів розвитку ГТС та ПСГ України на 2018-2027 роки. Очікуємо, що зазначені плани будуть затверджені Регулятором якнайшвидше.

Плани, зокрема, передбачають реконструкцію 4 компресорних станцій: «Яготин», «Диканька», «Ромни» та «КЦ 4 Більче-Волиця» (дотискувальна компресорна станція на підземному сховищі газу). Ці об'єкти визначено пріоритетними і оптимальними для капіталовкладень, ґрунтуючись на аналізі їхнього технічного стану і завантаженості (в тому числі з урахуванням загрози припинення транзиту російського газу територією України). Також опрацьовується питання ліквідації існуючих вузьких місць в українській ГТС з метою підтримки розвитку власного видобутку газу в Україні. Інвестиції, які плануються скерувати в реконструкцію зазначених КС протягом 2018-2020 років, складуть більше 7 млрд грн.

Такі проекти мають значний потенціал для стимулювання розвитку суміжних галузей шляхом участі українських виробників обладнання та будівельних організацій. Найближчим часом Укртрансгаз ініціює міжнародні торги через систему публічних закупівель Prozoggo, в яких на прозорих та конкурентних умовах зможуть взяти участь як іноземні, так і українські компанії.

Перші закупівельні процедури планується розпочати в 2-му кварталі поточного року по проекту з реконструкції КС «Яготин». Далі проводитиметься закупівля робіт для модернізації КЦ №4 ДКС «Більче-Волиця».

ВИЩА КВАЛІФІКАЦІЯ –
ВИЩА ЗАРПЛАТА

У 2017 році середня заробітна плата працівників Укртрансгазу зросла на 34,8%. Крім такого підвищення, ініційованого Компанією, завдяки старанній праці працівники мають додаткові можливості збільшення свого доходу.

Зокрема, через перегляд розрядів робітничих спеціальностей та підвищення кваліфікаційного рівня інженерно-технічних працівників.

Так, впродовж лютого-березня 2018 року у філіях Укртрансгазу пройшли засідання тарифно-кваліфікаційних (для робітників) та атестаційних (для ІТП) комісій. За їхніми результатами підвищено розряди робітникам та категорії інженерно-технічним працівникам.

Крім того, працівникам, які сумлінно виконують свою роботу на високому фаховому рівні, встановлено надбавки до тарифних ставок за високу професійну майстерність. Загалом такі надбавки цього року встановлено 180-ти працівникам.

Тож, якщо ви також бажаєте підвищити свою кваліфікацію та отримувати більшу зарплату, вам потрібно звернутися до безпосереднього керівника. За його згоди – написати відповідну заяву до відділу кадрів свого підрозділу. Там проаналізують, чи є вільні посади необхідного рівня, та зорієнтують працівника, коли можна пройти процедуру підвищення розряду або кваліфікації.

Завдяки таким крокам керівництво має можливість зберегти кваліфіковані кадри, а також залучити до співпраці молодь. Працівники, які пройшли атестацію, стають більш конкурентоспроможними на ринку праці, та, як результат, починають отримувати більшу заробітну плату.

УКРТРАНСГАЗ ОТРИМАВ МІЖНАРОДНІ СЕРТИФІКАТИ ВІДПОВІДНОСТІ



Вручення одного із сертифікатів віце-президенту Укртрансгазу Павлу Станчаку

Наша Компанія успішно пройшла сертифікаційний аудит у галузі транспортування і зберігання газу від німецького органу з оцінки TÜV SÜD Management Service GmbH, сертифікати якого визнаються більш ніж у 80-ти країнах світу.

Для європейської спільноти це значить, що Укртрансгаз є сучасною, надійною та ефективною компанією, оскільки постійно дбає про складові свого сталого розвитку.

Так, за результатами німецької перевірки Компанія отримала сертифікати відповідності міжнародним стандартам з управління якістю (ISO 9001:2015), екологічного керування (ISO 14001:2015), управління безпекою праці (OHSAS 18001:2007) та енергетичного менеджменту (ISO 50001:2011). Разом вони створюють так звану інтегровану систему керування діяльністю компанії. Отримані документи мають термін дії до 2021 року.

Підтвердити якість, надійність, безпеку та енергетичну ефективність технологічних процесів і

об'єктів газотранспортної системи України – головна ціль впровадження інтегрованої системи управління в Компанії. Також на меті – підвищити ефективність менеджменту Укртрансгазу, ґрунтуючись на визнаних у всьому світі стандартизованих правилах управління.

Нагадаємо, роботи з розроблення, впровадження та сертифікації систем управління на відповідність міжнародним стандартам проводяться в Укртрансгазі з 2003 року.

Незалежне підтвердження відповідності систем менеджменту Компанії вимогам міжнародних стандартів надають замовникам наших послуг (компаніям Росії, Німеччини, Франції, Словаччини, Польщі, Угорщини, Італії, Туреччини, Румунії тощо) впевненість у тому, що Укртрансгаз – надійний партнер, який гарантує виконання контрактних зобов'язань та забезпечує безперервну, безпечну та енергоощадну роботу газотранспортної системи України.

Сертифікати

Система управління якістю

Система екологічного керування

Система управління безпекою праці

Система енергетичного менеджменту

подовжено до 2021 року

ВИСОКІ СТАНДАРТИ

У період з 3 по 5 квітня 2018 року консультанти Deloitte спільно з фахівцями Департаменту з охорони праці, екологічної та промислової безпеки Нафтогазу України здійснили огляд компресорних станцій «Яготин» та «Бердичів» Київтрансгазу.

Мета візиту – здійснити технічний аудит виробничих об'єктів Укртрансгазу на предмет корпоративної системи охорони здоров'я, безпеки праці та навколишнього середовища. Інакше кажучи, американські спеціалісти перевірили, наскільки на об'єктах компанії дотримуються норм українського законодавства та вимог міжнародних стандартів стосовно безпеки праці та екології.

Представники делегації оглянули промислові майданчики,

ознайомилися з документацією систем екологічного менеджменту та гігієни і безпеки праці, а також поспілкувалися з керівництвом підприємств та працівниками служб.

У рамках програми візиту на лінійній компресорній станції «Яготин» газовики продемонстрували тренування добровільної пожежної охорони щодо готовності до ліквідації умовної пожежі.

Візит відбувався в рамках розпочатого ще в грудні 2017 року проекту з надання технічної допомоги Нафтогазу Державним департаментом США із залученням консалтингової компанії Deloitte.

Аудитори особливо відзначили високий рівень фахових знань персоналу Укртрансгазу, обізна-

ності у вимогах законодавства і міжнародних стандартів, належного ведення документації з екології та безпеки праці.

Заступник головного інженера з питань промислової та пожежної безпеки Укртрансгазу Андрій Дідок, який брав участь у візитах, зазначив: «За словами представників Deloitte, інтегрована система управління Укртрансгазу відповідає вимогам міжнародних стандартів стосовно управління якістю, екологічного керування, енергетичного менеджменту та управління безпекою праці. Окремі рекомендації, висловлені аудитором під час цих візитів, обов'язково будуть враховані нами для подальшого розвитку системи менеджменту».



Добровільні тренування з пожежної охорони: до ліквідації пожежі – готові

Shebel

У ГРУПИ НАФТОГАЗ ТЕПЕР Є СВОЯ МАРКА БЕНЗИНУ

Пальним Shebel можна заправитися у мережі АЗС KLO.

Відтепер Шебелинський нафтопереробний завод (НПЗ) Укртрансгазу вироблятиме та його продукцію об'єднує новий бренд – Shebel.

«Спочатку ми модернізували наше Шебелинське переробне підприємство та розпочали випуск нафтопродуктів високої якості. Так ми довели, що виробляти пальне європейського рівня в Україні можна, – розповідає директор з комерційних питань Укртрансгазу Сергій Федоренко. – Тепер у кожного українського водія з'явилася можливість заправляти свій автомобіль якісним європейським пальним вітчизняного виробництва».

Бензин марки А-92 вже зараз можна придбати у мережі KLO в Києві та Київській, Житомирській, Чернігівській областях. Протягом року асортимент пального доповнять бензин А-95 та газ із переробного підприємства.

Сьогодні Шебелинський НПЗ – одне з найсучасніших нафтопереробних підприємств України. За останні три роки на заводі реалізували низку проектів із реконструкції та модернізації. Завдяки цьому фахівці НПЗ не лише зупинили спад виробництва, а й здійснили двоетапний перехід із випуску пального стандарту Євро-2 до виробництва продукції винятково стандарту Євро-5.

СОНЦЕ НА ДАХУ

Останні три роки в Україні спостерігається активний розвиток альтернативних джерел енергії. Група Нафтогаз, яка шукає можливості для розвитку свого бізнесу та збільшення власної енергоефективності, теж цікавиться цим напрямом. Сонячна станція, яка розпочала свою роботу минулого року на базі Укргазтехзв'язку, – перший подібний досвід для Групи Нафтогаз. Але, напевно, не останній



Основу станції складають 1140 сонячних панелей, що розташовані на даху виробничого цеху Укргазтехзв'язку. Їхня загальна потужність 300 кВт. Цього достатньо, щоб забезпечити повністю енергопостачання 50 середньостатистичних приватних будинків.

Панелі підключаються до шести інверторів, що перетворюють постійний струм у змінний для генерації електроенергії в мережу. Підключення інвертора

до загальної мережі виконується через розподільний щит.

У першому кварталі електростанція згенерувала майже 28 МВт·год. Але очікується, що в майбутньому вона буде виробляти до 300 МВт·год на рік. Продаючи її до енергоринку за «зеленим тарифом», Компанія додатково отримає близько 2 млн грн на рік. «Зелений тариф» – спеціальна ціна, яку встановила держава для закупівлі

електроенергії, що створюється за допомогою альтернативних джерел енергії – сонця, вітру, біомаси. Завдяки цьому в Україні кожного року зростає потужність «зеленої енергетики».

Сонячна станція – не єдиний засіб для збільшення енергоефективності, який використовують в Укргазтехзв'язку. Так, ще у 2002 році в приміщенні з'явився тепловий насос потужністю 30 кВт. Цієї потужності виста-

чає для обігріву та забезпечення влітку гарячою водою виробничого приміщення. В найближчих планах – впровадження альтернативного джерела виробітку теплової енергії, який дасть можливість частково скоротити витрати на опалювання виробничого приміщення.

«Сонячна станція – інноваційний проект, який є нашим приводом для гордості. А також джерелом додаткового прибутку нашої

Компанії. Він був непростий в реалізації. Ми побудували сонячну станцію за 11 місяців. Але погодження зайняло майже два роки. Сподіваємося, що досвід, який отримав Укргазтехзв'язок під час реалізації цього проекту, стане в нагоді як іншим філіям Укртрансагазу, так і компаніям Групи Нафтогаз. І ми готові допомогти колегам розвивати альтернативну енергетику», – коментує директор Укргазтехзв'язку Олександр Турчак.



Інвертори – серце сонячної станції. Вони перетворюють постійний струм у змінний для передачі в мережу



Понад тисячу фотопанелей накопичують сонячну енергію. Найбільша сонячна активність на Київщині зазвичай у липні



Тепловий насос обігріває виробничі приміщення площею 700 кв. м та влітку забезпечує його гарячою водою до 720 л за годину

ЦІКАВІ ФАКТИ ПРО СОНЯЧНУ ЕНЕРГЕТИКУ

- В Україні сьогодні переважно більшість електроенергії генерують атомні станції. Доля альтернативних джерел в енергобалансі – близько 1%.
- Країни-лідери за обсягами сонячної енергетики – Китай, США, Індія та Японія. Саме в цих країнах розташовано 80% потужностей.
- Китай також є лідером з виробництва сонячних модулів, саме тут збирають 70% фотопанелей.
- У США сонячні установки вже перевершують атомні за обсягами виробництва.
- За прогнозами, у 2022 році у світі потужність сонячної енергетики стане більшою за атомну (GTM Research).
- Минулого року компанія Tesla Ілона Маска почала виробництво черепиці з сонячних панелей. Така покрівля вироблятиме енергію протягом 30 років, а в якості даху прослужить, поки не зруйнується сам будинок.

КВАРТАЛЬНА ПРЕМІЯ ВІД «А» ДО «Я»

Перший квартал цього року вже закінчився і, звичайно, всі з нетерпінням чекають на додаткову винагороду. Так, йдеться про квартальну премію. Нюансів її виплати немало, тому ми вирішили розібратися та поділитися цими знаннями з вами!

ХТО МАЄ ПРАВО?

Квартальна премія є додатковою грошовою винагородою працівникам Компанії, які повністю відпрацювали квартал – від першого до останнього дня трьох місяців кварталу. Крім того, ця премія виплачується в Компанії за умови виконання всіх показників фінансово-господарської діяльності за звітний квартал.

Розглянемо на прикладі першого кварталу: працівник влаштувався на роботу в Укртрансгаз 12 січня цього року, тобто працює в Компанії не з першого дня кварталу. Отже, згідно з Положенням про щоквартальне преміювання (Додаток 18 до Колективного договору Товариства), він не може розраховувати на виплату цієї нагороди.

Винятком з правила є переведення працівника з апарату, інших дочірніх компаній Групи Нафтогаз. У цьому разі премія виплачується пропорційно відпрацьованому у кварталі часу. Інші винятки прописані у п. 4.15 Додатку 18 Колективного договору.

ЯК ТА КОЛИ НАРАХОВУЄТЬСЯ КВАРТАЛЬНА ПРЕМІЯ?

Якщо Компанія виконала показники фінансово-господарської діяльності за квартал на рівні 75% і вище, працівникам виплачується премія. Її розмір затверджується у Фінансовому плані Компанії. У першому квар-

талі 2018 року він становить від 0% до 150%, а в середньому – 80% від середньомісячної тарифної ставки протягом кварталу.

Як розраховується цей показник для кожного окремого працівника? Сумується посадовий оклад, сплачений працівникові протягом всіх місяців кварталу. Отримана цифра ділиться на три. Додамо, що для розрахунку використовується «чистий» оклад – без урахування встановлених надбавок, премій, оплати лікарняних, відряджень та відпусток.

А якщо був відсутній?

Якщо працівник перебував протягом якогось місяця кварталу у відрядженні, відпустці чи на лікарняному, то суми цих виплат оплачуються окремо. Вони не входять до посадового окладу і не беруться для розрахунку премії. А середньомісячна тарифна ставка розраховується пропорційно повністю відпрацьованим працівником дням.

Після проведення попередніх розрахунків показники середньомісячних тарифних ставок всіх працівників підсумовуються та надсилаються керівникам підрозділів.

Вони призначають відсоток премії кожному працівникові, зважаючи на виконання його посадових обов'язків. І до 18 числа місяця, наступного за звітним кварталом (у нашому при-

кладі – до 18 квітня 2018 року), керівник подає свої пропозиції з розподілу коштів всередині структурного підрозділу на Комісію щодо преміювання працівників.

Персональна премія кожного працівника може скласти від 0% до 150%, залежно від трудового внеску працівника у виконання виробничих завдань.

Комісія розглядає та ухвалює рішення про преміювання по кожному працівникові. І до останнього робочого дня місяця, наступного за звітним, видається наказ Укртрансгазу про преміювання працівників та виплачується премія. Отже, працівник отримує кошти до кінця місяця, наступного за звітним кварталом. Якщо ми розглядаємо преміювання за перший квартал 2018 року, то премію буде нараховано до 27 квітня включно. Приємна новина напередодні травневих вихідних.

ХТО ПРАЦЮЄ НАЙКРАЩЕ...

Часто керівники скаржаться, що в них немає можливостей для мотивації своїх працівників. У той час як виплата квартальних премій – одна з найкращих можливостей заохотити відповідальних підлеглих.

«Завдяки квартальному підходу з преміювання керівник має повноваження встановити більш високий рівень преміювання за кращі результа-

ти окремим працівникам, – коментує директор з організаційного розвитку і управління персоналом Укртрансгазу Дмитро Сороченко. – Тобто в руках у керівника суттєвий інструмент для заохочення та утримання ключових спеціалістів».

А ЯК БУЛО РАНІШЕ?

Щоквартальна система преміювання введена у 2016 році. Завдяки новому підходу керівники отримали додаткові можливості для заохочення підлеглих, а працівники – можливість збільшити свій дохід за умови більш результативної праці.

Наприклад, якщо взяти для розрахунку середню премію у розмірі 80%,

протягом року працівник зможе отримати близько 320% від посадового окладу. До 2016 року премія була щомісячна і складала в середньому 10%, тобто 120% на рік. Додамо 1,5 окладу або 150-160% як тринадцяту зарплату. В сумі отримуємо 280% посадового окладу – менше, ніж тепер.

Іншими словами, якщо працівник задовільно виконує свою роботу, нова система преміювання дає йому можливість отримати більший річний дохід.

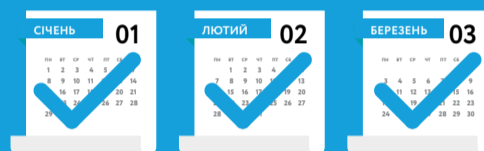
У разі виникнення додаткових питань щодо квартальної премії працівник може звернутись до відділу організації праці та заробітної плати на місцях.

Розберемо на прикладі



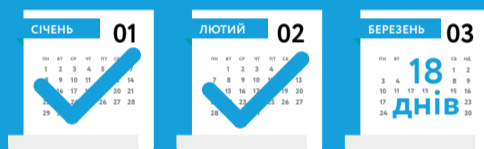
Посадовий оклад – 10 000 грн.
Квартальна премія по підприємству – 80%.
Отримає премію, якщо:

Повністю відпрацював квартал



8 000 грн

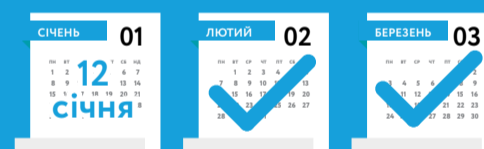
Хворів у березні (відпрацював 18 робочих днів)



7 619,05 грн*

*Середньомісячна ставка = 9 523,81 грн (10 000 грн + 10 000 грн + 8 571,43 грн) / 3.
Премія = 7 619,05 грн (9523,81 * 80%)

Працює не з першого дня кварталу



0 грн

Наприкінці квітня в Укртрансгазі пройшли наради комісії з питань преміювання працівників за підсумками 1 кварталу 2018 року. Деталі – у наступному номері газети «Наш Трансгаз».

НА ВАРТІ ТРАДИЦІЙ: ФЕСТИВАЛЬ САМОДІЯЛЬНОЇ ТВОРЧОСТІ У ЧЕРВНІ

Традиції, які формувалися не один рік, – невід'ємна частина життя колективу Укртрансгазу.

Саме такою всіма шанованою традицією є проведення фестивалю-конкурсу художньої самодіяльної творчості. Цього року захід відбудеться з 4 по 8 червня в м. Яремче на базі Навчально-оздоровчого центру Прикарпаттрансгазу «Карпати» та буде присвячений 70-річчю газотранспортної системи України.

Такі фестивалі-конкурси в Укртрансгазі відбуваються кожні два роки та проходять у два тури.

Перший тур – відбіркові конкурси серед працівників, які проводяться у філіях, де й визначаються переможці для участі у фіналі. Другий тур – фінальний етап фестивалю. Свої конкурсні програми учасники представляють протягом двох днів згідно з проведеним жеребкуванням. Третього дня проводиться нагородження та гала-концерт переможців.

Цьогоріч за право стати кращими змагатимуться близько 160 учасників з 12-ти філій Компанії.

У конкурсній програмі традиційно заявлені різні номінації: від художньої вишивки та образотворчого мистецтва до хореографії та вокальних ансамблів. Фестиваль-конкурс Укртрансгазу – це завжди хвилююче й урочисте дійство, покликане розвивати у колективі Компанії самодіяльне мистецтво та народну творчість, сприяти відродженню народних традицій та обрядів, популяризувати українських авторів та найголовніше – заохочувати у працівників бажання вдосконалювати свої таланти та захоплення.

Тож усім, хто бажає взяти участь у фестивалі-конкурсі в м. Яремче, потрібно подати заявки, заповнені відповідно до Положення про проведення фестивалю-конкурсу, у профкоми філій, які у свою чергу мають до 16 травня 2018 р. надати їх до департаменту з загальних та соціальних питань Укртрансгазу.

Найталановитіші з працівників зустрінуться для остаточного змагання в «Карпатах»!