

## НАШ ТРАНСГАЗ

Корпоративне видання Укртрансгазу

Лютий, 2018

2017 РІК: РЕЗУЛЬТАТИ  
НАПОЛЕГЛИВОЇ ПРАЦІ

2017-й був для Укртрансгазу не найлегшим, але вкрай продуктивним роком. До назв більшості досягнутих показників можна сміливо додати «най». Найбільший обсяг транзиту за останні роки, найвищий рівень імпорту газу з країн ЄС за часи української ГТС. І, на жаль, найскладніші фінансові результати за останні роки

За минулий рік обсяг транзиту газу територією України сягнув рекордного значення за останні 8 років. Більш ніж 93 млрд куб. м блакитного палива пройшло трубами нашої Компанії на шляху до європейських споживачів. Цей високий результат ще більш цінний, зважаючи на те, що диспетчери Укртрансгазу регулярно стикалися з ситуаціями, коли Газпром не дотримувався контрактних тисків на вході в українську ГТС.

Тож доводилося докладати додаткових зусиль, щоб витримати обов'язки перед західними партнерами.

Вже третю зиму Україна не імпортує газ для своїх потреб з РФ. В той час як зі словацького, угорського та польського напрямків у 2017 році протранспортовано 14,1 млрд куб. м. Це рекордне значення за всю історію української ГТС.

Видатними результатами відзначилися і підрозділи, що забез-

печують роботу ПСГ. У 2018 рік ми увійшли з найбільшими, порівняно з початком п'яти останніх років, запасами газу в підземних сховищах – 14,7 млрд куб. м.

Однак, незважаючи на значні виробничі результати, фінансовий стан Укртрансгазу постраждав. В першу чергу через мільярдні борги облгазів та теплокомуненерго. Саме вони стали причиною того, що минулого року чистий збиток Компанії склав 11,2 млрд грн.

## ВАЖЛИВА ЦИФРА



79 млн євро

буде коштувати реконструкція КС «Бар» Черкаситрансгазу

## БЛИЖЧЕ ДО ЄВРОПИ

Укртрансгаз транзитуює російський газ до шести країн Європи. З усіма зардонними партнерами підтримується щоденний тісний зв'язок у рамках Багатосторонньої Диспетчерської Угоди та Угоди про співпрацю на міжнародних точках з'єднання.

Традиційно керівники операторів ГТС зустрічаються навесні, щоб підбити підсумки минулого року, а восени – спланувати ефективну співпрацю під час опалювального сезону. Одна з таких зустрічей відбулася на початку лютого у Словаччині на запрошення місцевого оператора ГТС Eustream. Делегація Укртрансгазу на чолі з Мирославом Химком, т. в. о. Президента Компанії, відвідала центральний офіс, центральний диспетчерський центр та одну з чотирьох компресорних станцій Eustream – Іванка-при-Нітрі.

Сторони обговорили підсумки 2017-го та перспективи співробітництва цього року. Українська сторона вручила партнерам нову редакцію Багатосторонньої Диспетчерської Угоди, замінивши ту, що діяла з 1996 року. Документ регулює взаємодію ГТС України, Словаччини, Австрії та Італії.

Також керівники українського та словацького операторів ГТС обговорили роботу прикордонної ГВС Будінце у 2017-2018 роках.

Серед питань, які звучали під час візиту – план подальшої співпраці після 2019-го. Адже пошук нового формату роботи після закінчення Транзитного контракту між російським Газпромом та українським Нафтогазом сьогодні на порядку денному у всіх європейських газозікив. Eustream, який є одним з найбільших вузлів розподілу газу в Центральній Європі, активно працює над розвитком своєї мережі з урахуванням майбутніх перспектив. Зокрема, словацька компанія будує нову компресорну станцію, яка з 2020 року буде забезпечувати транспортування газу з Чехії до Австрії.



## ДОПОМОГА ЗАХИСНИКАМ

Більш ніж 200 співробітників Укртрансгазу було мобілізовано до лав української армії з початку збройного конфлікту на Донбасі. Реабілітація й оздоровлення бійців та підтримка їхніх родин стала справою честі адміністрації, профспілок і співробітників Компанії.

Минулого року для цієї благородної мети Компанія виділила 3,5 млн грн.

Значна частина коштів направлена на оздоровлення колишніх бійців та членів їхніх сімей у Реабілітаційному центрі, який створено на базі санаторію «Прикарпатська ватра». У складних випадках Укртрансгаз також оплачує лікування та медичне обстеження в Головному військовому клінічному госпіталі. Також минулого року Укртрансгаз організував відпочинок більш ніж сотні дітей ветеранів АТО та планує для них цікаву програму у 2018-му.

Цього року програма реабілітації учасників АТО в санаторії «Прикарпатська ватра» триває. Які зміни в ній необхідні – обговорювали у січні цього року під час наради за участю керівників Укртрансгазу, Ради голів профкомів та «Спілки учасників АТО ПАТ «УКРТРАНСГАЗ». Це громадська організація, яка об'єднує колишніх воїнів – співробітників нашої Компанії. Вона представляє їхні інтереси і тримає тісний зв'язок з адміністрацією та профспілковим комітетом Укртрансгазу, щоб спільно зробити допомогу колишнім бійцям дійсно корисною.



## ПАВЕЛ СТАНЧАК СТАВ ВІЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ УКРТРАНСГАЗУ

З початку лютого він розпочав виконання обов'язків.

Павел Станчак відповідає за формування та реалізацію єдиної виробничо-технологічної, фінансово-економічної, правової, інвестиційної, соціальної та кадрової політики. Крім того, на нього покладено обов'язки з розвитку міжнародних відносин, пошук іноземних партнерів та інтегрування Укртрансгазу в європейський енергетичний простір.

Павел Станчак понад 25 років працює в галузі транспортування, розподілу та зберігання газу. У

2003-2004 роках в польській компанії PGNiG він відповідав за відокремлення функції (анбандлінг) оператора газотранспортної системи та утворення незалежного оператора ГТС Польщі Gaz-System S.A. До переходу в Укртрансгаз займав посаду технічного директора у PGNiG.

В Укртрансгазі Павела також було призначено членом Правління. Крім нього до складу цього вищого виконавчого органу ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» входять Мирослав Химко, Сергій Олексієнко, Тетяна Федорова, Андрій Хоменко та Хюнчан Кан.

## ВІДВЕРТИЙ ДІАЛОГ

Наприкінці січня в апараті Укртрансгазу проходили колективні переговори. Їхніми учасниками стали керівники апарату управління, філій, структурних підрозділів, голови об'єднаних профкомів та первинних профспілок. Роботі кожної філії було присвячено окрему зустріч.

Офіційна мета цих заходів – початок збору пропозицій для Колективного договору Укртрансгазу на 2018 рік. Однак такі зустрічі, на односторонню думку учасників, мали значно більше користі. Адже керівники філій та регіональних профспілок почули безпосередньо з вуст топ-менеджменту змістовну розповідь про роботу Укртрансгазу в минулому році та подальші плани. І одночасно отримали змогу відверто розповісти про ситуацію на місцях та зосередитися на питаннях, які турбують колективи.

Традиційно всі зустрічі розпочиналися з огляду виробничих та фінансових результатів. Минулий рік компанія завершила з визначними показниками з транспортування газу та закачування до ПСГ, в той час як фінансовий результат виявився невтішним – чистий збиток Укртрансгазу в 2017 році склав 11,2 млрд грн.

«Найбільш болючою для Компанії залишається проблема низького рівня розрахунків з боку теплокомуненерго та облгазів за послуги балансування, – пояснював Сергій Олексієнко, член Правління Компанії. – Згідно з Кодексом газотранспортної системи, Компанія змушена проводити цю діяльність. Але, починаючи з кінця 2015 року, вона є збитковою для нас».



2018 року). Найбільш ймовірний сценарій – відокремлення філії в окрему юридичну особу влітку 2018 р.

Не дивно, що також значну увагу на колективних переговорах було приділено умовам оплати праці. Зокрема, Дмитро Сороченко, Директор з управління персоналом і організаційного розвитку Укртрансгазу, зауважив, що минулого року середня заробітна плата (сума окладів, надбавок, премій, випланих протягом 2017-го та поділених на 12 місяців) зросла на 34,8%. І на сьогодні цей показник – один з найвищих в Групі Нафтогаз.

До того ж за кілька минулих місяців керівництво Компанії затвердило низку змін, які позитивно вплинуть на матеріальне становище газовиків. Це збільшення розрахункової величини для встановлення тарифних ставок до 1800 грн, запровадження виплат на оздоровлення в розмірі 0,5 посадового окладу та

зорих та справедливих підходів до встановлення рівня заробітної плати. Його запровадження відбуватиметься в тісному діалозі з керівниками підрозділів та профспілкових комітетів. На підготовку знадобиться півроку, а «життя за новими правилами» почнеться у другому півріччі 2018 року.

Усі учасники зустрічей погодилися, що соціальні програми, заплановані Колективним договором на 2017 рік, виконано в повному обсязі. На них було направлено понад 1 млрд грн. Планується, що обсяг соціальної програми цього року буде не менший.

Зі свого боку керівники філій та профспілкових організацій акцентували увагу на тому, що хвилює колективи. Найчастіше порушувалися питання про можливість збільшення заробітної плати та створення умов для збереження колективу, зокрема фахівців робітничих спеціальностей. Також серед побажань були наступні: збільшення розміру добових, оплати праці під час заміни відсутніх колег; покращення матеріальної бази філій, зокрема заміни автопарку; подальша підтримка соціально незахищених – пенсіонерів Товариства та ветеранів АТО, що працюють в Укртрансгазі.

Керівники Компанії уважно зафіксували всі пропозиції і вже почали опрацьовувати значну частину з них. У свою чергу керівники філій, структурних підрозділів та профспілок повернулися в колективи з вичерпною інформацією та почали збір пропозицій до нової редакції Колективного договору. Її буде затверджено на конференції трудового колективу навесні цього року.

## ДОСТУПНЕ ТЕПЛО

У лютому-березні всі працівники Групи Нафтогаз можуть стати учасниками програми «Доступне тепло». Її мета – зробити більш вигідним придбання та встановлення енергоефективних газових котлів. А отже – зменшити споживання газу і скоротити витрати на опалення.

Програма надає працівникам Укртрансгазу дві можливості.

Перша – придбати енергоефективний газовий котел та додаткове обладнання з корпоративною знижкою Групи Нафтогаз до 20% залежно від обраної моделі устаткування та загальної кількості учасників

програми. Чим їх більше – тим вищі знижки!

Друга – купити котел та додаткове обладнання з корпоративною знижкою Групи Нафтогаз до 20% та додатково отримати компенсацію вартості котла та всіх супутніх витрат (включаючи монтаж) у розмірі 35%. Ця компенсація сплачується за рахунок Європейського банку реконструкції та розвитку (ЄБРР) за програмою IQ Energy.

Деталі програми можна дізнатися в стрічці новин на корпоративному порталі Укртрансгазу або за телефонами (095) 110-20-19, (067) 110-20-19.



## Середня заробітна плата в Укртрансгазі у 2017 році зросла на 34,8%. Це один з найвищих показників у Групі Нафтогаз

Одна з важливих змін, що викликає занепокоєння працівників, – реорганізація Компанії або анбандлінг. Мирослав Химко, т. в. о. Президента Укртрансгазу, наголошував, що кадрові зміни, зокрема перехід співробітників до новоствореного Оператора ГТС України, вже відбулися. Подальші рішення буде прийнято після висновків Стокгольмського арбітражу (наприкінці лютого

затвердження квартальної премії на рівні 80%. А також – додаткова виплата посадового окладу за визначні результати минулого року.

Значні надії на подальше покращення умов оплати праці пов'язані із запровадженням грейдингової системи оплати праці, яка прийде на зміну існуючій, що базується на тарифних ставках. Серед переваг грейдингу – створення єдиних про-



Команда Львівтрансгазу – переможець Шостого Кубка з волейболу працівників Укртрансгазу

## ВОЛЕЙБОЛ ЄДНАЄ

У січні пройшов Шостий Кубок з волейболу працівників Укртрансгазу. За традицією змагання газовиків було присвячено Дню Соборності України та пам'яті Романа Лагна – працівника Компанії, який загинув в АТО. Турнір пройшов на базі спортивного комплексу Богородчанського ЛВУМГ Прикарпаттрансгазу.

У запеклій боротьбі «золото» турніру одержали спортсмени Львівтрансгазу. В фіналі вони зішлись зі своїми давніми суперниками – волейболістами Київтрансгазу. Ці команди вийшли до фіналу



Гострий момент фіналу

і минулого року, але тоді перемогу одержали кияни. Цього разу вони отримали «срібло». Бронзовими призерами Шостого Кубка стала команда Черкаситрансгазу. Волейбольна команда Харківтрансгазу

повезла додому Перехідний Кубок «За волю до перемоги» ім. Романа Лагна.

Кращим гравцем турніру став Андрій Перепада, волейболіст з команди Київтрансгазу.

# ДМИТРО СОРОЧЕНКО: «АНБАНДЛІНГ – НЕОБХІДНА УМОВА ДЛЯ НАДІЙНОЇ РОБОТИ ГАЗОТРАНСПОРТНОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ»



## УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ

**П. Гарник, Тернопільське ЛВУМГ:** У Тернополі спостерігається помітний відтік за кордон кваліфікованих кадрів, особливо зварників. Чи будуть переглядатися розміри посадових окладів звичайних працівників, щоб цьому запобігти?

Питання про відтік кваліфікованих робочих кадрів за кордон дійсно болюче. І не лише для Укртрансгазу, а й для всієї України. Але в нашому випадку ситуація не така прикра, порівнюючи з колегами в галузі.

Для заохочення наших співробітників ми встановили премію в четвертому кварталі 2017 року та в першому кварталі 2018 року в розмірі 80% середньомісячної винагороди за тарифними ставками за квартал.

Щодо тарифних ставок і посадових окладів – з 1 грудня 2017 року розрахункова величина, яка застосовується для визначення всіх тарифних ставок і посадових окладів, складає 1800 грн. Попередня була 1760 грн і майже дорівнювала державній в розмірі 1762 грн. Тож, збільшуючи розрахункову величину, ми навіть випереджаємо вимоги держави.

Не останню роль у заохоченні працівників відіграє також ще одне нововведення – запровадження виплат на оздоровлення у розмірі 0,5 тарифної ставки під час оформлення відпустки від 14 днів.

Додам, що керівники на місцях мають додаткові важелі для заохочення та утримання ключових спеціалістів. Наприклад, вони можуть збільшити розмір їхньої премії, запропонувати їм пройти кваліфікаційну комісію для зміни розряду або встановити тимчасову надбавку за високу професійну майстерність.

Адже збереження кваліфікованих кадрів – завдання не тільки

апарату управління, а насамперед керівників на місцях.

**Михайло, Бердичівське ЛВУМГ:** Коли будуть передавати будинки оператора на баланс місцевих органів влади для подальшої можливої приватизації?

У 2017 році ми передали на баланс місцевих органів влади близько 300 помешкань із 1600 запланованих. Але на сьогодні процес передачі, на жаль, призупинено.

Зараз поновлюється діалог з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України щодо подальшого процесу передачі об'єктів житлового фонду для можливої приватизації нашими працівниками та пенсіонерами.

Шукаємо й інші можливості для вирішення «квартирного питання». Наприклад, з 2018 року в повному обсязі поновлено житлові позики. Філії Товариства мають можливість залишати гроші, що повертають працівники, які брали такі кредити раніше, та використовувати їх для видачі нових позик працівникам.

**Співробітник Бердичівського ЛВУМГ:** Будь ласка, прокоментуйте скорочення працівників з двох до одного на окремих ГРС у чотирьох областях або «врізання» ставок до 0,75 окладу?

Процес переходу на ПФО-1 із ПФО-2 відбувся тільки на тих ГРС, де було попередньо проведено модернізацію відповідно до правил технічної експлуатації. Це дало змогу застосувати ПФО-1 з одним оператором. Наголошую, що такі зміни не були масовими і проводилися лише на станціях після реконструкції. Тож у цьому випадку скорочення ніяким чином не пов'язане з реорганізацією, а відбулося внаслідок технологічної модернізації.

## АНБАНДЛІНГ

**Співробітник Бердичівського ЛВУМГ:** Розкажіть, будь ласка, про реформи, які мають відбуватися і в Київтрансгазі, і в управліннях.

Основна реформа, яка зараз відбувається – анбандлінг. Це процес відокремлення діяльності з транспортування газу в Укртрансгазі (та всій Групі Нафтогаз) від інших видів господарської діяльності. Анбандлінг – необхідна умова для забезпечення надійної роботи газотранспортної системи України відповідно до європейських норм.

Наразі вже працює «Оператор газотранспортної системи Украї-

21 грудня 2017 року відбулася перша Прямая телефонна лінія керівництва Укртрансгазу із співробітниками. На запитання відповідав директор з організаційного розвитку та управління персоналом Дмитро Сороченко. Найбільше працівників хвилювали подальші організаційні зміни в Компанії, а також збереження умов оплати праці

портної системи України? Які його функції?

Це структура, яка зараз діє як філія «Оператор ГТС України» Укртрансгазу. З 1 січня 2018 року вона здійснює всі транспортні послуги в межах України, а також транзитні послуги, що надаються через НАК «Нафтогаз України». Також Оператор взяв на себе основні фонди Укртрансгазу. Після юридичного відокремлення філії є два основні варіанти, як буде розвиватися ця структура. Або вона залишиться невеликою за складом персоналу та буде наймати Укртрансгаз для виконання всієї технічної роботи. Або її штат буде збільшено (максимально до 12 тисяч осіб), і всі роботи з транспортування природного газу і обслуговування ГТС будуть виконувати ці працівники.

Остаточна модель обиратиметься спеціальною комісією при Уряді України і залежить від багатьох чинників. Ключовий з них – остаточне рішення Стокгольмського арбітражу, на яке ми очікуємо наприкінці лютого 2018 року.

сервісні послуги згідно з планами будівельно-монтажних робіт, ремонтів і всього іншого.

**О. Іванов, РБУ-1 Укргазпромбуд:** Спрощеної системи, як для внутрішніх підрядників, не буде?

Над цим питанням працюють юристи. Не виключено, що вони знайдуть варіант, як спростити взаємовідносини між компаніями Групи Нафтогаз. Але наразі не можу сказати, що є механізм, який діятиме поза межами тендерних процедур.

Але в будь-якому разі у 2018 році ми з вами працюємо за затвердженими програмами, як це було і у 2017 році.

**Ведуча Прямой лінії:** Багато співробітників турбує, чи можливе скорочення персоналу. Дайте відповідь, будь ласка.

Скорочень персоналу в рамках анбандлінгу не планується. Яку частину працівників Укртрансгазу буде переведено до штату Оператора ГТС протягом наступних одного-двох років. Хтось залишиться працювати за напрямом діяльності із зберігання газу. Ще частина



## Збереження кваліфікованих кадрів – завдання насамперед керівників на місцях

ни» як філія в структурі Укртрансгазу. До неї перейшли близько 300 співробітників, що безпосередньо керують технологічним процесом транспортування газу. У подальшому планується створити на її основі окрему юридичну особу.

Що стосується колективів лінійно-виробничих управлінь, зокрема Бердичівського ЛВУМГ, – це київська газотранспортна система, яка забезпечує, насамперед, подачу газу з наших газових промислів. Тобто в будь-якому разі ця система буде навантажена і буде працювати. А це означає, що вона буде укомплектована кадрами і забезпечена всіма необхідними матеріалами. Отже, приводів для хвилювання немає.

**О. Іванов, РБУ-1 Укргазпромбуд:** Що таке «Оператор газотранс-

**О. Іванов, РБУ-1 Укргазпромбуд:** Яким чином будуть здійснюватися відносини між Оператором, Укртрансгазом, сервісними філіями після анбандлінгу.

Зараз Оператор ГТС України – філія Укртрансгазу. На етапі юридичного відокремлення буде створений або розширений Оператор з управління магістральними газопроводами, або збережеться лише функція реалізації послуг і диспетчеризація. Це буде залежати значним чином від переговорів з європейськими партнерами, яких ми плануємо залучити для розвитку газотранспортної системи України.

Відповідно до фінальних рішень і будуть формуватися договірні відносини між структурами Укртрансгазу. Наприклад, буде розроблено план закупівель Оператора, на основі якого він буде проводити тендерні процедури на всі

і надалі працюватиме у сервісних підрозділах. Дехто буде запрошений до інших напрямів роботи Групи Нафтогаз – це можуть бути як Укргазвидобування, так і нові бізнес-напрями, які незабаром будуть створені – термомодернізація та відновлювана енергетика.

**К. Воротілін, БМУ-2 Укргазпромбуд:** Яке майбутнє чекає на працівників сервісних філій в результаті анбандлінгу?

На сьогодні істотних приводів для хвилювань про збереження робочих місць сервісних філій немає. Вони і надалі будуть надавати послуги Оператору. Планується розширити їхнє поле діяльності за рахунок залучення нових контрактів з іншими компаніями Групи Нафтогаз, а також будівництва та експлуатації об'єктів альтернативної енергетики.

# 40 РОКІВ ЧЕРКАСИТРАНСГАЗУ!

**Черкаситрансгаз – наймолодша філія Укртрансгазу. Однак вона вже має славетну історію і не менш захоплюючі перспективи. Ювілей – прекрасний привід згадати, як починалося життя підприємства, та заглянути за лаштунки святкування**

Сьогодні Управління магістральних газопроводів Черкаситрансгаз – одне з найпотужніших підприємств національної газотранспортної мережі. Воно, з одного боку, забезпечує контрактні обсяги транзиту природного газу до країн Західної та Східної Європи. З іншого – транспортує газ споживачам в Україні.

Історія Черкаситрансгазу бере свій початок з лютого 1978 року. Саме тоді завершилося будівництво магістрального газопроводу Оренбург – Західний кордон «Союз», основним призначенням

якого було експортне постачання природного газу з Сибіру до Європи. І його складові – дев'ять компресорних станцій та ділянка трубопроводу завдовжки 1060 км – увійшли до складу виробничого об'єднання Експорттрансгаз. Через десять років воно було реорганізовано в Управління магістральних газопроводів Черкаситрансгаз.

Анатолій Мандра, який працював на підприємстві з початку створення, а потім очолював його сімнадцять років, згадує, що будівництво магістральних газопроводів Союз та Прогрес було на контролі

у перших осіб Радянського Союзу. Тож за короткий час межі управління значно розширилися. Зокрема, протяжність магістральних газопроводів збільшилася майже в п'ять разів – до 4,7 тисячі кілометрів.

Нині Черкаситрансгаз – це п'ять лінійних виробничих управлінь магістральних газопроводів: Кременчуцьке, Олександрівське, Золотоніське, Гайсинське, Барське. Колектив газовиків Черкаситрансгазу забезпечує надійну та безперебійну роботу таких магістральних газопроводів, як Союз, Уренгой – Помари – Ужгород, Прогрес, Єлець

– Кременчук – Кривий Ріг, Кременчук – Ананів – Богородчани, Диканька – Кременчук – Кривий Ріг, Яготин – Черкаси. Черкаситрансгаз обслуговує 20 із 72 компресорних станцій Укртрансгазу. Минулого року газопроводами Черкаситрансгазу протранспортовано 82,3 млрд куб. м газу.

За 40 років існування збудовано низку виробничих і соціальних об'єктів. В першу чергу, це будівництво та реконструкція компресорних станцій із заміною агрегатів та допоміжного обладнання, будівництво і реконструкція із

заміною газопроводів лінійної частини, будівництво ГРС.

Серед останніх важливих виробничих проектів – проведення модернізації і ремонту трьох ділянок магістрального газопроводу Уренгой – Помари – Ужгород загальною протяжністю 57,44 км та реконструкція блоків підготовки циклового повітря на компресорних станціях Кіровоградська, Південнобузька та Задніпровська.

Наразі один з ключових проектів – реконструкція компресорної станції «Бар» газопроводу «Союз» у Вінницькій області.

## СВЯТКУВАННЯ ЮВІЛЕЮ

15 лютого 2018 року у приміщенні Черкаської обласної філармонії відбулося святкування 40-річного ювілею Черкаситрансгазу. Працівників привітали керівники Укртрансгазу, профспілок та органів місцевої влади. Урочистості завершилися святковим концертом за участі творчих колективів Черкаської обласної філармонії.



Привітання члена правління, віце-президента Укртрансгазу Павела Станчака



За особливі заслуги перед Черкащиною трудовий колектив нагороджено Почесною грамотою Черкаської облдержадміністрації



Ювілярів привітали керівники адміністрації та профкому Укртрансгазу та всіх філій Компанії

## ГОРДІСТЬ ЧЕРКАСИТРАНСГАЗУ



**Станіслав Шерехора**  
Очолював підприємство від перших днів існування Експорттрансгазу до кінця 1995 року.



**Анатолій Мандра**  
Працював на підприємстві з 1978 року в Барському ЛВУМГ. В 1996–2013 роках очолював Черкаситрансгаз.



**Валентин Коломєєв**  
Працював з початку створення Експорттрансгазу до 1985 року, з 1981 року – головний інженер – заступник гендиректора.



Виступ колективу Черкаської обласної філармонії



**НАШ ТРАНСГАЗ**  
№2, лютий 2018 р.  
Корпоративне видання  
ПАТ «УКРТРАНСГАЗ»

Адреса редакції:  
01021, м.Київ, Кловський узвіз, 9/1

Лише для внутрішнього використання.  
Наклад: 7000 прим.

Над номером працювали:  
Катерина Брага, Наталя Бортник,  
Ігор Кравчишин, Оксана Кудіна,  
Юлія Лучик, Дмитро Сороченко,  
Галина Талпаш

Маєте інформацію для газети?  
Пишіть на 2020@utg.ua